

ينبع العمل التطوعي في المجتمع الفلسطيني من تراث عريق يبعث على الإعتراف و يعكس الترابط الاجتماعي و خاصة في الظروف الصعبة التي مر و ما زال يمر بها الشعب الفلسطيني . وتنطلق أهمية العمل التطوعي في الجمعية من مبادئها الأساسية التي تعطي المتطوعين دورا أساسيا في نشأتها و تطورها و فعاليتها خدماتها ، وبما ان المجتمع الفلسطيني مجتمع شبابي في تركيبته ، تم تأسيس دائرة الشباب و المتطوعين بتاريخ 15 / 9 / 1995 مع قدوم المقر العام الى فلسطين . و منذ نشأتها و هي تعمل على بناء قاعدة تطوعية قوية من فئة الشباب و المتطوعين بمختلف التخصصات المهنية و الأكاديمية للجمعية من اجل تلبية الحاجات المستجدة ، حيث تم تشكيل لجان شبابية في مختلف فروع الجمعية . قامت الدائرة بالترويج للهدف و برامج الجمعية الخاصة بالشباب مما أدى الى تزايد العضوية فيها حيث وصل عدد المتطوعين 6700 متطوع و متطوعة . وهذا العدد المتزايد من المتطوعين يستوجب الإعداد و التخطيط المسبق لاستيعابهم و توجيه قدرات و طاقات الشباب في خدمة انفسهم و مجتمعهم

هدفنا الأساسي : دعم و تطوير الروح التطوعية لدى المجتمع عامة و التركيز على فئة الشباب منه لبناء و استثمار إمكانياتهم في عملية التنمية الاجتماعية و في مجال تعميق الايمان و النشر لمبادئ الجمعية و اهدافها .

أهدافنا العامة :

- غرس مفهوم التطوع و العمل التطوعي في نفوس الشباب .
- إشراك الشباب في رسالة الجمعية .
- المشاركة في خدمات الإسعاف و الطوارئ و إغاثة المنكوبين .
- تطوير مهارات المتطوعين و توجيه مواهبهم و هواياتهم و طاقاتهم نحو مستقبل إيجابي .

• إكساب الفرد مهارات جديدة و وقاية الشباب من الانحراف الاجتماعي و السلوكي .

• تدريب الشباب للمشاركة في تعميم المعلومات حول الجمعية .

• المساهمة في حماية البيئة .

• تعزيز الفرد على الإنجاز و التفوق و التخلص من روتين الحياة .

مجالات العمل التطوعي :

• مساندة برنامج الاسعاف و الطوارئ و مساعدة المرضى و الجرحى في المستشفيات .

• إغاثة المنكوبين و المحتاجين .

• حملات جمع التبرعات العينية و النقدية و التبرع بالدم و الحملات الطبية و التثقيفيه .

• أعمال إجتماعية , ثقافية , فنيه , ترفيهيه , رياضيه , بيئية , مهرجانات وطنية .

• برامج نشر المعلومات و مبادئ الحركة الدولية للصليب الاحمر و الهلال الاحمر .

المتطوعون : هم أفراد يحاولون المساهمة بانشطة تعود بالمنفع على مجتمعهم خارج نطاق أعمالهم الطبيعيه دون أن ينشدوا أي نوع من الربح او المكافأة .

شروط المتطوع و يتعين على المتطوع أن يلتزم ب:

• العمل وفقا للمبادئ الأساسية للحركة الدولية للهلال الاحمر و الصليب الاحمر و تعزيز نشرها.

• مراعاة لوائح استخدام المشاركة و الالتزام بالمهام الموكلة للمتطوع .

• المتفاني في العمل و ادائه دون تمييز بسبب الجنسية او العرق او الاراء السياسية و الدينية .

• إحترام كل فرد في المجتمع و خصوصية من تساعد .

• تعزيز التفاهم المتبادل بين المتطوعين .

• الانتماء للجنة التطوعية و حفظ أسرارها و الانتقاد البناء .

مسؤولية المتطوع تجاه الجمعية و المجتمع :

• الإلتباه لاحتياجات الآخرين .

• الاستعداد لإعطاء معلومات و تقييم المهمة التي تم تنفيذها .

• الاجتهاد في العمل و تعزيز دور المتطوعين في المجتمع .

• الحفاظ على علاقات إيجابية مع الزملاء المتطوعين عن طريق تحسين الاتصال بهم و ادراك اهمية التفاعل معهم .

و في السطور القادمة ننتقل بكم من العام الى الخاص في لجنتنا لجنة متطوعي القدس فمن منطلق حرصنا الشديد على تلبية الحاجات الاجتماعية و الثقافية للشباب الفلسطيني و حمايتهم من الآفات الاجتماعية و مشاكلها و خصوصا في ظل الظروف السياسية التي تمر بها بلادنا و تداعياتها السلبية من حرمان و كبت و إحباط و بطالة ... إلخ، بادرت جمعية الهلال إلى إنشاء و تأسيس دائرة الشباب و المتطوعين في عام 96 و التي تعنى بأمور الشباب نشاطاتهم و مشاكلهم و تنمية قدراتهم و صقلها من خلال برامج شبابية عديدة ثقافية و إجتماعية و إرشادية . و كان من أهم إنجازات الدائرة تكوين لجان تطوعية في شتى المحافظات الفلسطينية . بل و قامت بمد يد العون لفلسطيني الشتات فكونت اللجان التطوعية في سوريا و لبنان .

لجنة متطوعي القدس في سطور ... ستة سنوات من العطاء و المثابرة ... لجنة متطوعين تفتت في قدس الأقداس

لجنة تفرعت من اصلها المثابت دائرة الشباب و المتطوعين في جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني في نهايات العام 1999 بمبادرة من عدد من متطوعي الدائرة في الجامعات و بدورهم قاموا بتجنيد عدد من طلاب المدارس و الكليات لصالح العمل التطوعي في القدس . وقد وصل عدد متطوعي اللجنة في بداية الألفية الثانية 32 متطوع و متطوعة . و بزيادة نشاطات اللجنة إزداد عدد المتطوعين ليصل الى 75 متطوع و متطوعة تتراوح أعمارهم ما بين 10 - 30 عام منخرطين و مشاركين في برامج و نشاطات الجمعية المختلفة .

أهداف اللجنة :

• تلبية بعض الحاجات الاجتماعية و الثقافية من خلال الأنشطة المعدة لذلك .

- صقل مهارات و قدرات الشباب لما يعود عليهم و على مجتمعهم بالنتفع و الفائدة .
- تشجيع الشباب و المتطوعين على التعبير عن رأيهم و دمجهم مع المجتمع و مع من حولهم من فئات مجتمعية .
- العمل على توعية الشباب بالقضايا الشبابية الخاصة بهم .
- تنمية المجتمع الفلسطيني المقدسي و المساهمة برفع الكاهل عن المؤسسات .

برامج و نشاطات اللجنة :

- مساندة برنامج الإسعاف و الطوارئ من خلال تغطية الأحداث الطارئة و المشاركة مع اللجان الأخرى .
- حملات جمع التبرعات العينية و النقدية و التبرع بالدم و الحملات الطبية و التثقيفية .
- أعمال إجتماعية , ثقافية , فنية , ترفيهية , رياضية , بيئية , مهرجانات وطنية .
- برامج توعويه و نشر المعلومات و مبادئ الحركة الدولية للصليب الأحمر و الهلال الأحمر .

هيكلية اللجنة :

• حلقة الموصل بين المتطوعين و الدائرة المركزية للشباب و المتطوعين تتم من خلال لجنة تنسيق منتخبة من قبل المتطوعين الفاعلين في اللجنة و عادة ما تتم الانتخابات في كل عامين . و تتكون لجنة التنسيق ما بين متطوع الى ثلاثة متطوعين تزيد أعمارهم عن 18 عام و لديهم القدرة القيادية و اتخاذ القرارات و الالتزام ببنود الملائحة الداخلية لدائرة الشباب و المتطوعين .

• تضم اللجنة بين صفوفها عدة لجان داخلية هي لجنة النشاطات و لجنة الاسعاف و الطوارئ و لجنة الإعلام و التشبيك مع المؤسسات و لجنة التوعية الصحية و رفع الكفاءة نهاية باللجنة الاجتماعية و تهدف هذه اللجان لترتيب الأنشطة و الاشراف على مشاريع اللجنة و برامجها المختلفة . يتم ترشيح و انتخاب المشرفين حسب القدرات و الكفاءة و نشاط المتطوع باللجنة .

و في الختام فان اللجنة من القدس و الى القدس ، تعتمد الانسانيه و الحيادية و التطوع أساسا في تعاملها مع الغير . و تهدف الى نشر أهدافهم من خلال المنشورات التوضيحية و معارض الصور و حملات الثقافة و التعاون مع المؤسسات و النشاطات الاجتماعية و الثقافية و البيئية و الصحيه و اللجان التطوعية الأخرى.

لجنة متطوعي القدس